**Ansættelsesaftale for ansættelse i henhold til**

**overenskomster mellem DTLs arbejdsgiverforening**

**og 3F´s Transportgruppe**

**Undertegnede arbejdsgiver:**

Navn:

CVR-nr.:

Adresse:

Tlf.nr.:

**Har ansat/ansætter herved:**

Medarbejderens fulde navn:

Adresse:

CPR.nr.:

Kommune:

Tlf.nr.:

Reg.nr.:       Bank:

Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden orienteret om sin bopæl.

**Ansættelsessted**:

**Tiltrædelsesdato:**

**Ansættelsesforholdet er:**

Indtil videre

Tidsbegrænset til       (angiv dato), hvor ansættelsen ophører uden yderligere varsel.

For ansættelsesforholdet gælder de mellem DTLs arbejdsgiverforening og 3F’s Transportgruppe indgåede overenskomster, hvori der er fastsat regler om løn, arbejdstid, overarbejde, opsigelsesvarsler, ferie, pension m.v. samt eventuelle lokalaftaler på virksomheden.

**Pension:**

Medarbejderen er omfattet af pensionsordning fra tiltrædelsesdatoen, jf. Transportoverenskomstens generelle bestemmelser, § 10.

Medarbejderen bliver omfattet af pensionsordning den       (senest to måneder fra tiltrædelsesdatoen). Kan kun ske for medarbejdere, der ikke

* i forvejen er optaget i PensionDanmark eller anden tilsvarende arbejdsmarkedspensionsordning fra et tidligere ansættelsesforhold, eller
* i mindst 2 måneder inden for de sidste 2 år har arbejdet under en landsdækkende overenskomst med 3F´s Transportgruppe som part.

Såfremt medarbejderen er omfattet af anden pensionsordning, skal overflytning til PensionDanmark ske – dette gælder dog ikke for personer, som ansættes i et fleksjob, jf. § 10, pkt. 4.

*Optrapningsordning*

Kan kun benyttes af nyoptagne medlemmer i DTLs arbejdsgiverforening jf. Transportoverenskomsten § 10, stk. 3.

Overenskomstparterne har på vegne af virksomheden indgået skriftlig aftale om optrapning af pension.

Pensionsbidraget udgør pt      % i arbejdsgiverbidrag og      % i medarbejderbidrag. Pensionen er fuldt indfaset den      .

**Helbredskontrol:**

Medarbejderen begynder beskæftigelse som natarbejder, og medarbejderen er derfor tilbudt helbredskontrol i henhold til protokollat om natarbejde.

**Medarbejderen er ansat som:**

Chauffør  Eksportchauffør (kun timelønnede)

Chauffør med kvalifikationstillæg  Renovationsarbejder (kun timelønnede)

Flyttearbejder  Andet:

**Lønform og arbejdstid**

**Medarbejderen er ansat som (udfyld A, B eller C):**

1. Timelønnet med fastlagt daglig arbejdstid og frihedsopsparing på 6,75%

37 timer pr. uge  Andet:       timer pr. uge

med følgende arbejdstider:

Indsæt den daglige arbejdstids start- og sluttidspunkt ud for de aktuelle arbejdsdage.

Mandag fra kl.       til kl.

Tirsdag fra kl.       til kl.

Onsdag fra kl.       til kl.

Torsdag fra kl.       til kl.

Fredag fra kl.       til kl.

Lørdag fra kl.       til kl.

Placering af den daglige arbejdstids begyndelse mellem kl. 06.00 og kl. 08.00 kan ændres indtil afslutningen af den foregående dags arbejde.

1. Fuldlønnet

Fastlagt daglig arbejdstid (37 timer pr. uge)

Indsæt den daglige arbejdstids ud for de aktuelle arbejdsdage (f.eks. 7,5)

Mandag

Tirsdag

Onsdag

Torsdag

Fredag

Lørdag

1. Fuldlønnet

Ikke fastlagt daglig arbejdstid (37 timer pr. uge)

Sæt kryds ud for de aktuelle arbejdsdage.

Mandag

Tirsdag

Onsdag

Torsdag

Fredag

Lørdag

**Løn:**

Medarbejderens løn er p.t. kr.

Overarbejdsbetaling, søgnehelligdagsbetaling, forskudttidstillæg, arbejde på u­be­kvem arbejdstid, tillæg for arbejde i holddrift, betaling for ude- og rejse­ar­bej­de og genetillæg i øvrigt betales efter gældende overenskomst.

På virksomheden kan forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktionsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i overenskomsten eller lokalaftaler.

Ud over timelønnen opsparer medarbejderen særlig opsparing, der p.t. udgør      % af den ferieberettigende løn. Den særlige opsparing kan anvendes til fravær, jf. overenskomstens bestemmelser.

For så vidt angår midler fra den særlige opsparing, som medarbejderen ikke har disponeret over, er det mellem medarbejderen og virksomheden aftalt, at:

(sæt kun ét kryds i det følgende)

særlig opsparing udbetales i overensstemmelse med overenskomsten, således at

* + - 1. midler på særlig opsparing ud over 4 pct. point udbetales løbende sammen med medarbejderens løn.
      2. For de resterende 4 pct. point på særlig opsparing, opgøres saldoen og vil blive udbetalt ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden.

det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen, eller

det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales to gange årligt ved udgangen af juni og ved kalenderårets udløb.

**Særlig arbejdstidsaftale**

**Medarbejderen er ved tiltrædelsen omfattet af aftale om:**

arbejde i holddrift

arbejde på ubekvem ar­bejds­tid, jf. lokalaftale

arbejde med varierede ugentlig arbejdstid, jf. lokalaftale

afspadsering

Aftalen er udleveret ved underskriften af ansættelsesaftalen.

**Lønnen udbetales:**

Ugentligt

Hver 14. dag

Halvmånedsvis

Hver 4. uge

Månedsvis

(lønperiode skal anføres og har betydning for længden af opsigelsesperioden)

**Kørekort:**

Medarbejderen har kørekort nr.:

Gyldigt indtil:

Gyldigt til  A  B  C  D  E  BE  CE  DE

**Førerkort til tachograf:**

Medarbejderen har førerkort til tachograf

Ja, med kortnummer       Gyldigt indtil:

**Medarbejderen har følgende uddannelsesbeviser/certifikater:**

Erhvervsuddannelse inden for transport (svendebrev) - Udstedt dato:

Chaufføruddannelsesbevis (EU kvalifikationsbevis) - Gyldigt indtil:

A Gaffelstabler

B Gaffeltruck

Krancertifikat i kategori

Andet:

ADR-bevis - Gyldigt indtil:

**Sygdom:**

Fravær pga. sygdom skal anmeldes senest ved tilsagt mødetid, med­min­dre andet er skriftligt aftalt.

Tro- og loveerklæring i sygdoms- og ulykkestilfælde skal være arbejdsgiveren i hænde senest 3. dagen, medmindre andet er skriftligt af­talt.

En sådan tro- og loveerklæring udleveres fra arbejdsgiveren.

**Ferie:**

Der tilkommer medarbejderen ferie med feriegodtgørelse i henhold til ferieloven i det omfang, medarbejderen har optjent ret hertil.

Virksomheden holder ferielukket i perioden fra       til      , hvor medarbejderen skal afholde ferie.

Ferie er ved tiltrædelsen bevilget for følgende periode:

**Arbejdstidsdirektiv for mobile arbejdstagere:**

Hvis der som led i ansættelsesforholdet udføres kørsel omfattet af køre- og hviletidsreglerne, eller medarbejderen deltager i sådan en transport, gælder arbejdstidsdirektivet for mobile arbejdstagere, indeholdende grænser for den maksimale ar­bejdstid.

Som følge heraf er medarbejderen ikke berettiget til uden forudgående skriftlig tilladelse at tage ansættelse hos en anden arbejdsgiver. Hvis skriftlig tilladelse gi­ves, er medarbejderen forpligtet til skriftligt at oplyse om omfanget af arbejde hos anden arbejdsgiver.

Hvis medarbejderen uden arbejdsgiverens skriftlige tilladelse tager ansættelse hos anden arbejdsgiver, betragtes det som misligholdelse af ansættelsesforhol­det, der kan medføre opsigelse og afhængig af grovheden bortvisning.

**Særlige vilkår:**

Denne ansættelsesaftale er udfærdiget i 2 enslydende eksemplarer, hvoraf det ene er udleveret til medarbejderen.

Dato: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Arbejdsgiverens underskrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejderens underskrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_