Ansættelsesaftale

i henhold til overenskomsten mellem

DTLs arbejdsgiverforening og Dansk Metal

|  |
| --- |
| Undertegnede arbejdsgiver (navn)  (adresse)  SE-nr. |
| har ansat/ansætter herved  CPR.nr.:      -     Medarbejderens fulde navn:  Adresse:  Kommune:       Tlf.nr.  Kontonr. i pengeinstitut:       Reg.nr.: |
| Stilling eller jobkategori: |
| Tiltrædelsesdato: |
| Hvis ansættelsesforholdet er tidsbegrænset angives ophørsdatoen:  Ansættelsesforholdet er begrænset til udførelse af følgende opgave(r): |
| Fast arbejdssted (virksomhedens adresse angives)  Skiftende arbejdssteder Ja  Nej |
|  |
| **Ferie**  Der tilkommer medarbejderen ferie samt løn/godtgørelse under ferie i overensstemmelsemed reglerne i ferieloven og overenskomsten. |
| **Løn**  Medarbejderens løn er p.t. kr.  Overarbejdsbetaling, søgnehelligdagsbetaling, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde i holddrift, betaling for ude- og rejsearbejde og genetillæg i øvrigt betales efter gældende overenskomst. På virksomheden kan forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktionsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i overenskomsten eller lokalaftaler.  Lønnen udbetales bagud forud ugentligt hver 14. dag månedsvis |

|  |
| --- |
| **Arbejdstid**  Den normale gennemsnitlige arbejdstid er i henhold til gældende overenskomst samt eventuelle lokalaftaler: |
| **Sygdom**  Sygdom skal anmeldes til:  I øvrigt henvises til eventuelle personaleregulativer fastlagt på virksomheden. Disse regulativer er samtidig udleveret til medarbejderen. |
| For ansættelsesforholdet i øvrigt henvises til gældende overenskomst, hvori der bl.a. er fastsat regler om opsigelsesvarsler, arbejdsmarkedspension og ferie, samt til gældende lovgivning og eventuelle lokalaftaler på virksomheden. |
| **Pension**  Der etableres arbejdsmarkedspension i.h.t. gældende overenskomst.  For dette ansættelsesforhold etableres/er pensionsordningen etableret i:  Bidraget udgør p.t.       Arbejdsgiverandel:      pct.  Medarbejderandel:      pct. |
| **Eventuelle specielle aftaler:** |
| Dato:  Virksomhedens underskrift:  Medarbejderens underskrift:  Aftalen er udarbejdet af DTLs arbejdsgiverforening og Dansk Metal i henhold til EF-direktiv 91/533/EØF om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet.  For ansættelsesforhold, der indgås efter 1. juli 1993, skal ansættelsesaftalen udleveres senest 1 måned efter ansættelsesforholdets begyndelse.  For ansættelsesforhold indgået før 1. juli 1993, skal ansættelsesaftalen udleveres senest 2 måneder efter, at lønmodtageren har bedt om oplysningerne. |