#### Aftale om funktionærlignende ansættelse

i henhold til overenskomsten mellem

DTLs arbejdsgiverforening og Dansk Metal

|  |
| --- |
| Der er mellem  (virksomhedens navn)  og    (medarbejderens navn)  i det følgende kaldet medarbejderen  CPR.nr.:  Adresse:  Postnr.:  Bank/  girokontonr.  indgået følgende aftale om ansættelse på funktionærlignende vilkår, idet bemærkes, at nærværende aftale er et tillæg til den til enhver tid gældende overenskomst mellem DTLs arbejdsgiverforening Dansk Metal. |
| **Løn**  Lønnen er aftalt til kroner       pr. måned, som betales månedsvis bagud på samme tidspunkt som for virksomhedens funktionærer.  Ansættelsen sker i henhold til de mellem DTLs arbejdsgiverforening Dansk Metalarbejderforbund aftalte retningslinier for ansættelse på funktionærlignende vilkår med de nedenfor under “særlige aftaler” anførte tilføjelser eller begrænsninger.  **120-dages reglen**  Det er aftalt, at medarbejderen kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når medarbejderen inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket. |

|  |
| --- |
| **Særlige vilkår:**                      Ansættelsen på funktionærlignende vilkår har virkning fra       (dato)        , den         (Virksomhedens underskrift) (Medarbejderens underskrift) |
|  |